



Stadt Lahnstein

**1. Nachtragshaushaltssatzung
und
Nachtragshaushaltsplan**

für das Jahr 2026

1. Nachtragshaushaltssatzung der Stadt Lahnstein für das Haushaltsjahr 2026 vom 25.06.2026

Der Stadtrat hat am 25.06.2026 auf Grund von §§ 95 ff GemO RLP in der derzeit jeweils geltenden Fassung folgende Nachtragshaushaltssatzung beschlossen, die hiermit bekannt gemacht wird. Die Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion Trier (ADD) hat mit Schreiben vom 13.07.2026 keine Rechtsbedenken geltend gemacht.

§ 1

Stellenplan

Der ursprünglich im Haushaltsplan 2026 enthaltene Stellenplan wird durch den beschlossenen Nachtragsstellenplan ersetzt.

§ 2

Weitere Bestimmungen

Die übrigen Festsetzungen der Haushaltssatzung der Stadt Lahnstein für 2026 bleiben unverändert bestehen.

Lahnstein, den 14.07.2026
In Vertretung

Johannes Lauer
Bürgermeister

Im Rahmen seiner Sitzung am 18.12.2025 (BV 25/5118) hat der Rat den Haushaltsplan und die Haushaltssatzung einschließlich der Anlagen und damit den Stellenplan für das Jahr 2026 beschlossen. Mit Schreiben vom 22. Januar 2026 hat die Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion (ADD) die erforderlichen Genehmigungen erteilt.

Im Zuge der weiteren Konkretisierung der Aufgabenwahrnehmung im Haushaltsjahr 2026 hat sich gezeigt, dass der Stellenplan in einzelnen Bereichen anzupassen ist. Grundlage hierfür sind veränderte fachliche und organisatorische Anforderungen in den betroffenen Aufgabenfeldern. Die Anpassungen betreffen im Wesentlichen folgende Punkte:

Einrichtung zusätzlicher Stellen:

In den Bereichen der zivilen Alarmplanung sowie des Führerscheinwesens besteht ein zusätzlicher Personalbedarf, um die kontinuierliche und rechtssichere Aufgabenerledigung sicherzustellen. Die Aufgabenentwicklung in beiden Bereichen führt zu einem dauerhaft erhöhten Arbeitsaufkommen und einer höheren fachlichen Komplexität.

Strukturelle Anpassungen:

Bei zwei bereits im Stellenplan 2026 ausgewiesenen Stellen sind Anpassungen erforderlich. Dies betrifft zum einen den Wegfall eines ku-Vermerks, da die durchgängig wahrgenommenen Aufgaben im Rahmen einer Stellenneubewertung dem Anforderungsprofil des gehobenen Dienstes zugeordnet wurden und eine entsprechende Nachbesetzung ansteht. Zum anderen ist eine weitere Stelle aufgrund einer aktualisierten Stellenbewertung an die tatsächlichen Anforderungen anzupassen, um eine sachgerechte Aufgabenwahrnehmung sicherzustellen.

Finanzierung:

Die oben beschriebenen Änderungen des Stellenplanes haben aufgrund der tatsächlichen zeitlichen Besetzung im Haushaltsjahr 2026 keine finanziellen Auswirkungen mehr. Für die Folgejahre müssten entsprechende Mittel eingeplant werden.

Verfahren:

Gemäß § 23 Abs. 1 Satz 2 der Geschäftsordnung des Rates setzt die Änderung des Haushaltsplans und seiner Anlagen eine zweimalige Beratung voraus. Die Vorlage wird daher in der heutigen Sitzung formell eingebracht. Die vertiefte fachliche Beratung erfolgt im Haupt- und Finanzausschuss am 11. Juni 2026. Die abschließende Beschlussfassung ist für die Sitzung des Rates am 25. Juni 2026 vorgesehen.

Erläuterungen zu den Stellenplanänderungen im Nachtragsstellenplan 2026

Pos.	Teilhaushalt	Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte/Beschäftigte	Besoldungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen				Stellenvermerke und Erläuterungen	
					Soll Haushaltsjahr 2026	Haushaltsvorjahr 2025		Haushaltsjahr 2026		
						Soll	Ist 30.06. (tatsächliche Besetzung)			
					Beamte Beschäftigte	Beamte Beschäftigte				
A. Stadtverwaltung										
		Sicherheit, Ordnung und Verkehr								
2.2.05		Stadtamtmann	A 11	III	1,00	1,00		1,00		
2.2.24		Stadtoberinspektorin	A 10	II	1,00	1,00		1,00	tatsächliche Besetzung A 8	
2.2.27		Beschäftigte/r	9b			1,00	-	0,00		
2.2.36		Beschäftigte/r - Alarm- und Einsatzplanung	E 11			1,00	-	0,00		
2.2.37		Beschäftigte/r - Zivilschutz	9b			0.50	-	0.00		

Stelle 2.2.05 Leitung der Sachgebiete Straßenverkehr und Kommunalen Vollzug

Im Zuge des bevorstehenden Ruhestandes des bisherigen Stelleninhabers wurde die Position einer umfassenden organisatorischen Prüfung unterzogen. Diese Analyse bestätigt, dass die Stelle – entgegen früherer Planungsannahmen – dauerhaft als qualifizierte Führungsfunktion im Bereich A 11 benötigt wird. Der bisherige Umwandlungsvermerk „ku A 9“ entspricht somit nicht mehr der fortentwickelten Realität der Verwaltungsorganisation und soll daher aufgehoben werden.

Stelle 2.2.24 Sachgebietsleitung Servicecenter

Die stellenbewertungsrechtliche Überprüfung auf Grundlage einer Anpassung der Dienstpostenbeschreibung führt unter Berücksichtigung der erweiterten Führungs- und Steuerungsverantwortung, der strukturellen Einbindung in die Organisationsebene sowie der gestiegenen Anforderungen an Koordination, Qualitätssicherung und Prozesssteuerung zur Einordnung in die Besoldungsgruppe **A 10**.

Stelle 2.2.27 Sachbearbeitung im Fahrerlaubniswesen sowie im Bereich Melde-, Pass- und Ausweiswesen

Die Aufstockung der Personalkapazität ist erforderlich, um die Aufgaben im Fahrerlaubniswesen sowie im Melde-, Pass- und Ausweiswesen dauerhaft rechtssicher, effizient und bürgerorientiert wahrnehmen zu können.

Stelle 2.2.36 und 2.2.37 Sachbearbeitung Alarm- und Einsatzplanung (AEP) / Zivile Alarmplanung (ZAPL) sowie Sachbearbeitung Zivilschutz

Die Ausweisung einer eigenständigen Stelle für die Alarm- und Einsatzplanung sowie die Zivile Alarmplanung dient der Sicherstellung einer kontinuierlichen, fachlich gebündelten und verlässlichen Aufgabenerfüllung.

Sie gewährleistet insbesondere:

- die dauerhafte Sicherstellung der Einsatz- und Krisenvorsorgefähigkeit der Kommune,
- die klare organisatorische Verantwortungszuordnung innerhalb der Verwaltung,
- die kontinuierliche Fortschreibung sicherheitsrelevanter Planungsgrundlagen,
- sowie die verlässliche Einbindung in übergeordnete Gefahrenabwehrstrukturen.

Die Stellenausweisung ist damit erforderlich, um die kommunale Leistungsfähigkeit im Bereich der Gefahrenabwehr, der zivilen Alarmplanung und des Bevölkerungsschutzes nachhaltig sicherzustellen und den gestiegenen Anforderungen an eine moderne kommunale Sicherheitsarchitektur gerecht zu werden.

Innerhalb des Gesamtansatzes entfallen:

- ca. **1,0 VZÄ** auf die Alarm- und Einsatzplanung im engeren Sinne,
- ca. **0,5 VZÄ** auf Aufgaben des Zivilschutzes bzw. der ZAPL und übergeordnete Planungsmitwirkungen.

Pos.	Teil- hau- shal- t	Teilhaushalt Organisationseinheit Beamte/Beschäftigte	Besold- ungs- gruppe, Entgelt- gruppe	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen				Stellenvermerke und Erläuterungen	
					Haushaltsjahr 2026		Haushaltsvorjahr 2025			
					Beamte	Beschäftigte	Beamte	Beschäftigte		
A. Stadtverwaltung										
1 Oberste Gemeindeorgane										
0.01		Oberbürgermeister	B 3		1,00		1,00			
0.02		<i>Vorzimmer</i>	9a					1,00		
0.03		Stabsstelle Rechtsangelegenheiten								
0.04		Stadtoberverwaltungsrat	A 14	IV	1,00		1,00			tatsächliche Besetzung A13
0.05		Stadtamtfrau	A 11	III	1,00		1,00		0,00	
		Beschäftigte/r	6			0,70		0,70	0,70	
0.06		Stabsstelle Rechnungsprüfung								
		Amtsrat	A 12	III	1,00		1,00		1,00	
0.07		Beschäftigte/r	6			0,60		0,60	0,60	
Fachbereich 1 - Zentrale Dienste, Finanzen										
Fachgebiet 1.1 - Zentrale Dienste/Organisation/Büroleitung										
Büroleitung, Zentrale Dienste, Rat und Ausschüsse										
1.1.01		Stadtverwaltungsdirektor	A 15	IV						
1.1.02		Amtsärztin	A 12	III	1,00		1,00		1,00	tatsächliche Besetzung A 14
1.1.03		Beschäftigte/r	6			1,00		1,00	0,00	
1.1.04		Beschäftigte/r	6			0,50		0,50	0,00	
1.1.05		Beschäftigte/r - Telefonist(in)/Empfang/Zentrale/Druckerei/Post	5			0,50		0,50	0,50	
1.1.06		Beschäftigte/r - Telefonist(in)/Empfang/Zentrale/Druckerei/Post	5			0,50		0,50	0,50	
1.1.07		Beschäftigte/r - Telefonist(in)/Empfang/Zentrale/Druckerei/Post	5			0,50		0,50	0,50	kw 28.02.26 wgn. ATZ-Ersatzstelle ATZ ab 01.03.22, Zeitraum Freizeitphase 01.03.24 - 28.02.26
1.1.08		Beschäftigte/r - Dienstwagenfahrer/Druckerei/Zentrale	5			1,00		1,00	1,00	
1.1.09		Beschäftigte/r - Dienstwagenfahrer/Druckerei/Zentrale	5			0,50		0,50	0,28	kw 28.02.26 wgn. ATZ-Ersatzstelle
1.1.10		Beschäftigte/r - Personalpool-	8			1,00		1,00	0,00	tatsächlich Besetzung EG 4
		Presse- u. Öffentlichkeitsarbeit								
1.1.11		Beschäftigte/r	9c			1,00		1,00	1,00	
1.1.12		Beschäftigte/r	9c						0,82	tatsächliche Besetzung EG 9a + höherw. Tätigkeit
		Orga, Wahlen								
1.1.13		Stadtamtmann	A 11	III	1,00		1,00		1,00	
1.1.14		Beschäftigte/r	11			1,00		1,00	0,87	
1.1.15		Beschäftigte/r	9c			1,00		1,00	1,00	tatsächliche Besetzung EG 8
1.1.16		Beschäftigte/r	9c			1,00		-	0,50	
		Informationstechnik								
1.1.17		Beschäftigte/r	11			1,00		1,00	1,00	
1.1.18		Beschäftigte/r	9b			1,00		1,00	1,00	
1.1.19		Beschäftigte/r	9b			1,00		1,00	1,00	
1.1.20		Beschäftigte/r	9b			1,00		1,00	1,00	
		Personalwesen								

Stellenplan 2026

Stadtverwaltung Lahnstein

1.1.21	Amtsrat	A 12	III	1,00		1,00	1,00	tatsächliche Besetzung A 9
1.1.22	Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00		1,00	1,00	tatsächliche Besetzung A 9
1.1.23	Beschäftigte/r	9b			1,00		1,00	befristet bis 31.12.2027
1.1.24	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	
1.1.25	Beschäftigte/r	9a			0,77		0,77	
1.1.26	Beschäftigte/r	8			0,23		0,23	
1.1.27	Beschäftigte/r	6			1,00		1,00	
1.1.28	- Personalrat - Stadtspektor/in - Geschäftsstelle Personalrat	A 10			0,50		-	0,30
1.1.29	- Personalrat - Stadtspektor/in - Geschäftsstelle Personalrat	A 9			-		0,50	0,00
1.1.30	- Personalrat - Geschäftsstelle Personalrat	S 8a			0,50		0,50	0,50
1.1.31	Gleichstellung Beschäftigte/r - Geschäftsstelle	7			0,30		0,30	tatsächliche Besetzung E 6
1.1.32	Stadtarchiv Stadtarchivamtmann	A 11	III	1,00		1,00		1,00
1.2.01	Fachgebiet 1.2 - Finanzen Stadtverwaltungsrat	A 13	III	1,00		1,00		tatsächliche Besetzung A 12
1.2.02	Stadtamtmann	A 11	III	-		1,00		0,00
1.2.03	Beschäftigte/r	10			1,00		1,00	1,00
1.2.04	Beschäftigte/r	10			1,00		1,00	0,74
1.2.05	Beschäftigte/r	9b			0,77		0,77	0,77
1.2.06	Beschäftigte/r	8			1,00		1,00	1,00
1.2.07	Beschäftigte/r	6			1,00		-	0,00
1.2.08	Beschäftigte/r	6			1,00		1,00	0,92
1.2.09	Beschäftigte/r	6			0,70		0,70	0,70
1.2.10	Beschäftigte/r	5			1,00		1,00	1,00
	Kassenwesen							
1.2.11	Beschäftigte/r	9b			1,00		1,00	tatsächliche Besetzung EG 9a + höherw. Tätigkeit
1.2.12	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	1,00
1.2.13	Beschäftigte/r	8			1,00		1,00	Vollstreckungsbeamter
1.2.14	Beschäftigte/r	6			1,00		1,00	1,00
	Liegenschaftswesen/Gebäudemanagement/Forstwesen							
1.2.15	Stadtamtmann	A 11	III	1,00		1,00		ku A 10
1.2.16	Stadtoberinspektor	A 10	III	1,00		1,00		tatsächliche Besetzung A 9
1.2.17	Beschäftigte/r	9b			1,00		1,00	1,00
		EG 8 BezTV- W RP						
1.2.18	Beschäftigte/r - Forstwirtschaftsmeister				1,00		1,00	1,00
		EG 8 BezTV- W RP						
1.2.19	Beschäftigte/r - Forstwirtschaftsmeister				1,00		1,00	1,00
		EG 6 BezTV- W RP						
1.2.20	Beschäftigte/r - Forstwirt				1,00		1,00	0,00

1.2.21	Beschäftigte/r - Forstwirt	EG 6				1,00			1,00	0,00		
1.2.22	Beschäftigte/r	6				1,00			-	0,00	DGUV3	
1.2.23	Beschäftigte/r	5				-			1,00	1,00	DGUV3	
1.2.24	Verwaltungsgebäude	5				1,00			1,00	0,72	Verwaltungsgebäude	
1.2.25	Beschäftigte/r	5				0,09			0,09	0,09	Verwaltungsgebäude	
1.2.26	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,42			0,42	0,42		
1.2.27	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,42			0,42	0,42		
1.2.28	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,50			0,50	0,50		
1.2.29	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,47			0,47	0,47		
1.2.30	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,30			0,30	0,25		
1.2.31	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,50			0,50	0,50		
1.2.32	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,22			0,22	0,23		
1.2.33	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,50			0,50	0,50		
1.2.34	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,10			0,10	0,09	Bedürfnisanstalten(Marktplatz, Salhof, Festplatz, Heilwald)	
1.2.35	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,09			0,09	0,09	Bedürfnisanstalten(Marktplatz, Salhof, Festplatz, Heilwald)	
1.2.36	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,13			0,13	0,13	Bedürfnisanstalten(Marktplatz, Salhof, Festplatz, Heilwald)	
1.2.37	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,32			0,32	0,24	Bedürfnisanstalten(Marktplatz, Salhof, Festplatz, Heilwald)	
1.2.38	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,13			-	0,00	Rhein-Lahn-Stadion	
	SUMME Beamte Teilhaushalt 1				13,00			14,00				
	SUMME Beschäftigte Teilhaushalt 1					44,76			42,63			
	SUMME Teilhaushalt 1				57,76			56,63		48,16		
Fachbereich 2 - Bürgerdienste												
2	2.1 Bildung/Soziales/Sport											
2.1.01	Stadtverwaltungsrätin	A 13	III		0,63					0,63	tatsächliche Besetzung A 12	
2.1.02	Stadtverwaltungsratin	A 13	III		0,50			1,00		0,00	tatsächliche Besetzung A 11	
	Soziales und Wohngeld											
2.1.03	Stadtoberinspektor/in	A 10	III		-			1,00		0,00		
2.1.04	Beschäftigte/r	9b				1,00			-	0,00		
2.1.05	Stadtoberinspektor/in	A 10	III		1,00			1,00		1,00	tatsächliche Besetzung A8	
2.1.06	Beschäftigte/r	9c				0,50			0,50	0,50	Integrationsbeauftragte	
2.1.07	Beschäftigte/r	9b				0,85			0,85	0,85		
2.1.08	Beschäftigte/r	9a				1,00			1,00	1,00		
2.1.09	Beschäftigte/r	9a				0,85			0,85	0,85		
2.1.10	Beschäftigte/r	9b				0,77			-	0,77		
2.1.11	Beschäftigte/r	9a				-			0,77	0,00		
2.1.12	Beschäftigte/r	6				0,60			0,60	0,60		
2.1.13	Beschäftigte/r	5				1,00			1,00	1,00		
	Schulwesen, Kinder, Jugend, Senioren und Sportpflege											
2.1.14	Beschäftigte/r	9c				1,00			1,00	1,00		
2.1.15	Beschäftigte/r	9a				1,00			1,00	1,00		
2.1.16	Beschäftigte/r	6				0,70			0,70	0,70		
2.1.17	Beschäftigte/r - Sportanlagen	5				1,00			1,00	1,00		

Stellenplan 2026

Stadtverwaltung Lahnstein

2.1.18	Beschäftigte/r - Schulsozialarbeiter	S 12			1,00		1,00	1,00	
2.1.19	Beschäftigte/r - Schulsozialarbeiter	S 12			0,50		0,50	0,50	
2.1.20	Beschäftigte/r - Schulsekretariat	6			0,78		0,78	0,78	
2.1.21	Beschäftigte/r - Schulsekretariat	6			0,48		-	0,00	
2.1.22	Beschäftigte/r	S 8a			1,00		-	0,00	Förderung StartChancenProgramm, befristet 10 Jahre
2.1.23	Beschäftigte/r - Schulsekretariat	6			-		0,37	0,00	Förderung StartChancenProgramm, befristet 10 Jahre
2.1.24	Beschäftigte/r - Schulsekretariat	6			0,49		0,86	0,49	
2.1.25	Beschäftigte/r - Schulsekretariat	6			0,57		-	0,00	
2.1.26	Beschäftigte/r	6			-		0,46	0,00	Förderung StartChancenProgramm, befristet 10 Jahre
2.1.27	Beschäftigte/r	6			-		0,46	0,00	Förderung StartChancenProgramm, befristet 10 Jahre
2.1.28	Beschäftigte/r	S 3			0,38		-	0,00	Förderung StartChancenProgramm, befristet 10 Jahre
2.1.29	Beschäftigte/r	S 3			0,38		-	0,00	Förderung StartChancenProgramm, befristet 10 Jahre
2.1.30	Beschäftigte/r	S 2			-		0,26	0,00	Förderung StartChancenProgramm, befristet 10 Jahre
2.1.31	Beschäftigte/r	S 2			-		0,26	0,00	Förderung StartChancenProgramm, befristet 10 Jahre
2.1.32	Beschäftigte/r - Betreuende Grundschule	3			0,24		0,26	0,24	Schillerschule
2.1.33	Beschäftigte/r - Betreuende Grundschule	3			0,37		0,40	0,37	Schillerschule
2.1.34	Beschäftigte/r - Betreuende Grundschule	3			0,37		0,41	0,37	Schillerschule
2.1.35	Beschäftigte/r - Betreuende Grundschule	3			0,21		0,13	0,21	Schillerschule
2.1.36	Beschäftigte/r - Betreuende Grundschule	3			0,15		-	0,00	Goetheschule
2.1.37	Beschäftigte/r - Betreuende Grundschule	3			0,16		0,12	0,16	Goetheschule
2.1.38	Beschäftigte/r - Betreuende Grundschule	3			0,22		0,26	0,22	Goetheschule
2.1.39	Beschäftigte/r - Betreuende Grundschule	3			0,33		0,44	0,33	Goetheschule
2.1.40	Beschäftigte/r - Betreuende Grundschule	3			0,13		0,15	0,13	Goetheschule
2.1.41	Beschäftigte/r - Betreuende Grundschule	3			0,07		0,13	0,07	GS Friedrichsseggen
2.1.42	Beschäftigte/r - Schulhausmeister und Hausmeisterpool	5			1,00		1,00	1,00	Städt. Schulen, Hausmeister Klias
2.1.43	Beschäftigte/r - Schulhausmeister und Hausmeisterpool	5			1,00		1,00	1,00	Städt. Schulen, Hausmeister Klias
2.1.44	Beschäftigte/r - Schulhausmeister und Hausmeisterpool	5			0,75		0,75	0,75	Städt. Schulen, Hausmeister Klias
2.1.45	Beschäftigte/r - Schulhausmeister und Hausmeisterpool	5			1,00		1,00	1,00	Städt. Schulen, Hausmeister Klias
2.1.46	Beschäftigte/r - Schulhausmeister und Hausmeisterpool	5			1,00		1,00	1,00	Städt. Schulen, Hausmeister Klias
2.1.47	Beschäftigte/r - Schulhausmeister und Hausmeisterpool	2			0,04		0,04	0,04	
	Jugendhilfe								
2.1.48	Beschäftigte/r - Sozialarbeiter	S 11b			1,00		1,00	1,00	
2.1.49	Beschäftigte/r - Sozialarbeiter	S 11b			1,00		1,00	1,00	
2.1.50	Beschäftigte/r - Reinigungskraft	2			0,40		0,40	0,21	
2.1.51	Beschäftigte/r	S 11b			0,50		-	0,00	GaFöG
2.1.52	Beschäftigte/r	8			0,50		-	0,00	GaFöG
	-Kommunale Kindertagesstätte EinSteinchen-								
K 1.01	Beschäftigte/r - Leitung	S 15			1,00		1,00	1,00	
K 1.02	Beschäftigte/r - Stellvertretung der Leitung	S 13			1,00		1,00	1,00	
K 1.03	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 1.04	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	

K 1.05	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 1.06	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 1.07	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 1.08	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 1.09	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,64		0,64	0,64	
K 1.10	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 1.11	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,77		0,77	0,77	
K 1.12	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,50		0,50	0,50	
K 1.13	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,50		-	0,00	Integrationskraft befristet 31.07.2026
K 1.14	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,77		0,77	0,77	tatsächliche Besetzung EG S 3
K 1.15	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,62		0,62	0,62	tatsächliche Besetzung EG S 4
K 1.16	Beschäftigte/r - Hauswirtschafter/in	5			0,82		0,82	0,82	
K 1.17	Beschäftigte/r - Hauswirtschafter/in	3			0,48		0,48	0,48	
	-Kommunale Kindertagesstätte RAMBAZAMBA								
K 2.01	Beschäftigte/r - Leitung	S 9			1,00		1,00	1,00	
K 2.02	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	0,00	
K 2.03	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 2.04	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,77		0,77	0,77	
K 2.05	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	0,77	
K 2.06	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,64		0,64	0,64	tatsächliche Besetzung EG S 4
K 2.07	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,15		0,15	0,15	tatsächliche Besetzung EG S 2
K 2.08	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 2			0,64		0,51	0,64	
K 2.09	Beschäftigte/r - Hauswirtschafter/in	5			0,62		0,62	0,62	
K 2.10	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2			0,46		0,46	0,44	
	-Kommunaler WALDKindergarten Lahnkobolde								
K 3.01	Beschäftigte/r - Leitung	S 9			1,00		1,00	1,00	
K 3.02	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,77		0,77	0,77	
K 3.03	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,71		0,71	0,72	
K 3.04	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2			0,21		0,21	0,21	tatsächliche Besetzung EG 3
	-Kommunale Kindertagesstätte Lahneggs								
K 4.01	Beschäftigte/r - Leitung	S 16			1,00		1,00	1,00	
K 4.02	Beschäftigte/r - Stellvertretung der Leitung	S 15			1,00		1,00	1,00	
K 4.03	Beschäftigte/r - Fachlehrer/in	S 8b			0,67		0,67	0,67	
K 4.04	Beschäftigte/r - Fachlehrer/in	S 8b			0,77		0,77	0,77	
K 4.05	Beschäftigte/r - Fachlehrer/in	S 8b			0,80		0,80	0,80	
K 4.06	Beschäftigte/r - Fachlehrer/in	S 8b			1,00		1,00	1,00	
K 4.07	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,77		0,87	0,77	
K 4.08	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 4.09	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,64		0,54	0,64	
K 4.10	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,72		0,69	0,72	
K 4.11	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		0,87	0,87	
K 4.12	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 4.13	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 4.14	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,50		1,00	0,50	siehe Personalrat
K 4.15	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,77		1,00	0,77	
K 4.16	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 4.17	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 4.18	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 4.19	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	

K 4.20	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,77		0,77	0,77	
K 4.21	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,15		0,15	0,15	
K 4.22	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,54		0,54	0,51	
K 4.23	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			0,64		0,77	0,64	
K 4.24	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 4.25	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	
K 4.26	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			1,00		1,00	1,00	tatsächliche Besetzung EG S 3
K 4.27	Beschäftigte/r - Erzieher/in	S 8a			-		0,92	0,92	tatsächliche Besetzung EG S 2
K 4.28	Beschäftigte/r - Hauswirtschafter/in	5			1,00		1,00	1,00	
K 4.29	Beschäftigte/r - Hauswirtschafter/in	3			0,85		1,00	0,85	
K 4.30	Beschäftigte/r - Hauswirtschafter/in	3			0,15		-	0,15	
K 4.31	Beschäftigte/r - Reinigungskraft	2			0,50		0,44	0,50	
K 4.32	Beschäftigte/r - Reinigungskraft	2			0,44		0,44	0,44	
	2.2 Sicherheit/Ordnung/Verkehr								
2.2.01	Beschäftigte/r	12			1,00		1,00	1,00	
	Personenstandswesen								
2.2.02	Stadtoberinspektor	A 10	III	0,50			0,50		tats. Besetzung A11 +0,4 WBL, ku A 10
2.2.03	Beschäftigte/r	9b			1,00		1,00	1,00	ku EG 9a
2.2.04	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	1,00	
	Sicherheit, Ordnung und Verkehr								
2.2.05	Stadtamtmann	A 11	III	1,00			1,00	1,00	
2.2.06	Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00			1,00	1,00	tatsächliche Besetzung A 9
2.2.07	Stadtsinspektor	A 8	II	1,00			1,00	1,00	
2.2.08	Beschäftigte/r	9a			0,95		0,95	0,95	
2.2.09	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	1,00	
2.2.10	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	1,00	
2.2.11	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	1,00	
2.2.12	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	1,00	kommunaler Vollzugsdienst
2.2.13	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	1,00	kommunaler Vollzugsdienst
2.2.14	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	1,00	kommunaler Vollzugsdienst
2.2.15	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	1,00	kommunaler Vollzugsdienst
2.2.16	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	1,00	kommunaler Vollzugsdienst
2.2.17	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	1,00	kommunaler Vollzugsdienst
2.2.18	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	0,77	kommunaler Vollzugsdienst, tatsl. EG 8
2.2.19	Beschäftigte/r	6			0,50		-	0,00	
2.2.20	Beschäftigte/r	6			0,85		0,85	0,77	
2.2.21	Beschäftigte/r	6			1,00		1,00	1,00	
2.2.22	Beschäftigte/r	5			1,00		1,00	1,00	Überwachung "Ruhender Verkehr"
2.2.23	Beschäftigte/r	5			1,00		1,00	1,00	Überwachung "Ruhender Verkehr"
	-Service-Center-								
2.2.24	Stadthauptsekretär/in	A 10	II	1,00			1,00	1,00	tatsächliche Besetzung A 8
2.2.25	Stadtobersekretär	A 7	II	1,00			1,00	1,00	
2.2.26	Beschäftigte/r	9a			1,00		1,00	1,00	
2.2.27	Beschäftigte/r	9b			1,00		-	0,00	
2.2.28	Beschäftigte/r	6			1,00		1,00	1,00	
2.2.29	Beschäftigte/r	6			1,00		1,00	1,00	
2.2.30	Beschäftigte/r	6			1,00		1,00	1,00	

2.2.31	Beschäftigte/r	6				0,50		0,50	0,50	
2.2.32	Beschäftigte/r	6				1,00		1,00	0,82	
2.2.33	Beschäftigte/r	5				0,75		0,75	0,75	
2.2.34	Beschäftigte/r	5				0,75		0,75	0,56	
	Feuer-/Zivilschutz									
2.2.35	Amtsrat - Fachrichtung feuerwehrtechnischer Dienst	A 12	III	1,00			1,00		0,00	
2.2.36	Beschäftigte/r - Alarm- und Einsatzplanung	E 11				1,00		-	0,00	
2.2.37	Beschäftigte/r - Zivilschutz	9b				0,50		-	0,00	
2.2.38	Beschäftigte/r	9b				1,00		1,00	1,00	tatsächliche Besetzung EG 9a
2.2.39	Beschäftigte/r	9b				1,00		1,00	0,00	
2.2.40	Beschäftigte/r - Fahrzeug- u. Gerätewart	8				1,00		1,00	1,00	ku EG 7
2.2.41	Beschäftigte/r - Fahrzeug- u. Gerätewart	7				1,00		1,00	0,00	
2.2.42	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,38		0,38	0,38	Feuerwache Nord
2.2.43	Beschäftigte/r - Reinigungskräfte	2				0,19		0,19	0,19	Feuerwache Süd
	SUMME Beamte Teilhaushalt 2				8,63			9,50		
	SUMME Beschäftigte Teilhaushalt 2					107,41		102,76		
	SUMME Teilhaushalt 2					116,04		112,26	102,63	
Fachbereich 3 - Bauen, Umwelt, Stadtplanung, WBL										
3	3.1 Bauen									
3.1.01	Stadtoberverwaltungsrat	A 14	IV	0,30			0,30		0,30	0,7 bei WBL
3.1.02	Beschäftigte/r	13				0,70		0,70	0,70	0,3 bei WBL
3.1.03	Beschäftigte/r	11				1,00		1,00	1,00	tatsächl. Besetzung EG 12
3.1.04	Beschäftigte/r	11				-		1,00	0,00	Stadtplanung, kw 31.12.2025
3.1.05	Stadtmann	A 11	III	1,00			1,00		0,00	
3.1.06	Stadtmann	A 11	III	1,00			1,00		1,00	tatsächliche Besetzung A 9
3.1.07	Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00			1,00		1,00	
3.1.08	Beschäftigte/r	6				1,00		1,00	0,00	
3.1.09	Beschäftigte/r	6				1,00		-	0,00	
3.1.10	Beschäftigte/r	6				0,80		-	0,80	
3.1.11	Beschäftigte/r	5				-		0,80	0,00	
	Beiträge									
3.1.12	Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00			1,00		0,70	
3.1.13	Stadtoberinspektor/in	A 10	III	1,00			1,00		1,00	tatsächliche Besetzung A 9
	Hochbau									
										Neues Projekt Klimaanpassung, befristet 2 Jahre
3.1.14	Beschäftigte/r	11				1,00		1,00	1,00	
3.1.15	Beschäftigte/r	11				1,00		1,00	1,00	
3.1.16	Beschäftigte/r	11				0,50		0,50	0,51	
										ATZ ab 01.01.23, Zeitraum Freizeithphase
3.1.17	Beschäftigte/r	10				0,80		0,80	0,80	01.07.25 - 31.12.27, s. auch 3.1.28
3.1.18	Beschäftigte/r	10				0,80		0,80	0,00	kw 31.12.27 wgn. ATZ-Ersatzstelle
3.1.19	2 Beschäftigte/r	9b				1,00		1,00	1,00	
3.1.20	2 Beschäftigte/r	9b				1,00		1,00	1,00	
	Tiefbau									
3.1.21	Beschäftigte/r	11				0,50		0,50	0,50	
3.1.22	Beschäftigte/r	10				1,00		1,00	0,00	

3.1.23	Beschäftigte/r	11			1,00			-	0,00	
3.1.24	Beschäftigte/r	10			-			1,00	1,00	
3.1.25	Beschäftigte/r	10			0,70			0,50	0,70	
3.1.26	Beschäftigte/r	9b			1,00			1,00	0,00	
3.1.27	Beschäftigte/r	7			1,00			1,00	1,00	Straßenbeauftragter
3.1.28	Beschäftigte/r	11			1,00			1,00	1,00	
3.1.29	Beschäftigte/r	10			0,20			0,20	0,20	ATZ ab 01.01.23 Zeitraum Freizeitphase 01.07.25 - 31.12.27, s. auch 3.1.16
3.1.30	Beschäftigte/r	10			0,20			0,20	0,00	kw 31.12.27 wgn. ATZ-Ersatzstelle
3.1.31	Beschäftigte/r	9b			1,00			1,00	0,00	Baukontrolleur/in
3.1.32	Beschäftigte/r	6			0,50			0,50	0,50	
	SUMME Beamte Teilhaushalt 3				5,30			5,30		
	SUMME Beschäftigte Teilhaushalt 3				18,70			18,50		
	SUMME Teilhaushalt 3				24,00			23,80	16,71	
3.1.33	3.2 Wirtschaftsbetriebe	A 14	IV		0,70			0,70	0,70	davon 0,3 bei FG 3.1
3.1.34	Stadtamtfrau	A 11	III		1,00			1,00	1,00	
Fachbereich 4 - Stadtmarketing, Kultur, Wirtschaft										
	4 Stadtmarketing, Wirtschaftsförderung, BUGA 2029, Heilwald									
4.1.01	Beschäftigte/r	12			1,00			1,00	1,00	
4.1.02	Beschäftigte/r	11			1,00			1,00	0,82	kw 31.12.2029
4.1.03	Beschäftigte/r	11			1,00			1,00	1,00	
4.1.04	Beschäftigte/r	11			1,00			1,00	1,00	
4.1.05	Beschäftigte/r	EG 6 BezTV- W RP			1,00			-	0,00	Instandhaltung/Pflege Wanderwege (Rheinsteig, Heilwald)
4.1.06	Beschäftigte/r	EG 5 BezTV- W RP			-			1,00	1,00	Instandhaltung/Pflege Wanderwege (Rheinsteig, Heilwald)
4.1.07	Beschäftigte/r	EG 6 BezTV- W RP			0,50			-	0,00	Instandhaltung/Pflege Wanderwege (Rheinsteig, Heilwald)
4.1.08	Beschäftigte/r	EG 5 BezTV- W RP			0,50			0,50	0,50	Instandhaltung/Pflege Wanderwege (Rheinsteig, Heilwald)
4.1.09	Tourismus									
4.1.09	Beschäftigte/r	9a			1,00			1,00	1,00	
4.1.10	Beschäftigte/r	8			1,00			1,00	0,75	
4.1.11	Beschäftigte/r	6			0,50			-	0,00	befristet bis 31.12.2028
4.1.12	Beschäftigte/r	5			0,75			0,75	0,75	
4.1.13	Beschäftigte/r	5			0,50			0,50	0,50	
	Stadthalle									
4.1.14	Beschäftigte/r	11			1,00			1,00	1,00	
4.1.15	Beschäftigte/r	9a			0,50			0,50	0,50	
4.1.16	Beschäftigte/r	6			1,00			1,00	0,00	
4.1.17	Beschäftigte/r	6			1,00			1,00	1,00	
4.1.18	Beschäftigte/r	6			1,00			-	0,00	befristet bis 31.12.2027

5	Beschäftigte/r		6		1,00		1,00	1,00	ku EG 5
6	Beschäftigte/r		6		0,50		0,50	0,00	ku EG 5
7	Beschäftigte/r		4		0,77		0,77	0,77	
8	Beschäftigte/r		3		1,00		1,00	0,92	
9	Beschäftigte/r		3		0,64		0,64	0,64	
10	Aushilfen		3		1,00		1,00	1,00	
	SUMME Beamte Betriebszweig Bäderbetriebe				0,00		0,00		
	SUMME Beschäftigte Betriebszweig Bäderbetriebe				8,91		8,91	8,91	
	SUMME Betriebszweig Bäderbetriebe				8,91		8,91	8,33	
Betriebszweig Bauhof									
	Betriebsleitung								
1	Beschäftigte/r		9b		1,00		1,00	1,00	
2	Beschäftigte/r		6		1,00		1,00	1,00	
	Handwerker								
3	Beschäftigte/r Schlosser/in		5		1,00		1,00	0,00	
4	Beschäftigte/r Schlosser/in		5		1,00		1,00	1,00	
5	Beschäftigte/r Schreiner/in		6		1,00		1,00	1,00	
6	Beschäftigte/r Elektriker/in		6		1,00		1,00	1,00	
7	Beschäftigte/r Installateur/in		6		1,00		-	0,00	
8	Beschäftigte/r Installateur/in		5		-		1,00	1,00	
9	Beschäftigte/r Maurer/in		6		1,00		1,00	1,00	ku EG 5
10	Beschäftigte/r Maurer/in		5		1,00		1,00	1,00	
11	Beschäftigte/r Maler/in bzw. Anstreicher/in		5		1,00		1,00	1,00	
	Allgemeine Dienste								
12	Beschäftigte/r		6		1,00		-	0,00	
13	Beschäftigte/r		5		-		1,00	1,00	
14	Beschäftigte/r		6		1,00		-	0,00	
15	Beschäftigte/r		5		-		1,00	1,00	
16	Beschäftigte/r		5		1,00		1,00	1,00	
17	Beschäftigte/r		5		1,00		1,00	1,00	
18	Beschäftigte/r		4		1,00		1,00	1,00	
19	Beschäftigte/r		6		1,00		-	0,00	
20	Beschäftigte/r		4		-		1,00	1,00	
21	Beschäftigte/r		4		1,00		1,00	1,00	
22	Beschäftigte/r		4		1,00		1,00	0,00	
23	Beschäftigte/r		4		1,00		1,00	1,00	
24	Beschäftigte/r		4		0,50		0,50	0,44	
25	Beschäftigte/r		3		1,00		1,00	1,00	
26	Beschäftigte/r		3		1,00		1,00	1,00	
27	Beschäftigte/r		3		1,00		1,00	0,00	
28	Beschäftigte/r		3		1,00		1,00	0,00	
	Grünflächenpflege								
29	Beschäftigte/r		8		1,00		1,00	0,00	
30	Beschäftigte/r		5		1,00		1,00	1,00	
31	Beschäftigte/r		5		1,00		1,00	1,00	
32	Beschäftigte/r		5		1,00		1,00	0,87	
33	Beschäftigte/r		5		1,00		1,00	1,00	tatsächliche Besetzung EG 4
34	Beschäftigte/r		5		1,00		1,00	0,90	
35	Beschäftigte/r		5		1,00		1,00	1,00	

